

# **Raport ewaluacyjny z II edycji staży organizowanych w 2012r w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy”.**

**Kielce, styczeń 2013**



## Spis treści

1. Informacja o projekcie.....	2
1.1. Informacja o stażach w ramach Projektu.....	3
1.2. Statystyki dla staży w 2012 roku.....	3
2. Informacja o badaniu ewaluacyjnym.....	4
2.1 Badanie ewaluacyjne.....	4
2.1.1. Ankieta ewaluacyjna- Stażyści.....	5
2.1.2. Ocena staży- Stażyści.....	6
2.1.3. Wywiad bezpośredni i telefoniczny .....	7
2.1.4 Ocena stażu - Pracodawcy.....	9
3. Podsumowanie .....	11
4. Załączniki .....	13
Załącznik nr.1: Ankieta ewaluacyjna .....	13
Załącznik nr.2: Ankieta- Ocena staży .....	14
Załącznik nr.3: Ankieta- Ocena staży- Pracodawca.....	16



## 1. Informacja o projekcie

Celem głównym projektu „Edukacja dla rynku pracy” jest wzrost stopnia powiązania oferty kształcenia Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z potrzebami rynku pracy, poprawa jakości procesu dydaktycznego oraz wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Uczelni.

Cel ten jest realizowany poprzez:

- dostosowanie programów na istniejących kierunkach studiów do potrzeb rynku pracy,
- wprowadzenie zajęć fakultatywnych, jako element wyrównujący szanse dla studentów kierunków opartych na matematyce i fizyce,
- przygotowanie studentów i absolwentów do wejścia na rynek pracy,
- wdrożenie systemu monitorowania kierunków kształcenia i gromadzenia informacji od Pracodawców,
- zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w realizację programów nauczania poprzez realizację zajęć dydaktycznych przez praktyków zawodu,
- współpracy Uczelni z Pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania poprzez organizację 3-miesięcznych praktyk i staży.

Projekt jest skierowany do:

- studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych UJK, którzy są zainteresowani podniesieniem kwalifikacji oraz zwiększeniem stopnia posiadanych kompetencji kluczowych oraz chcących odbyć praktykę zawodową już na studiach
- absolwentów UJK, którzy ukończyli studia nie wcześniej niż 6 miesięcy od daty rozpoczęcia udziału w Projekcie.

Z różnych form wsparcia skorzysta ok. 2,6 tys. osób. Projekt jest realizowany przez 4 lata (od 2010 r.) w partnerstwie z Izbą Gospodarczą „Grono Targowe Kielce (GTK). Na to przedsięwzięcie realizatorzy projektu pozyskali blisko 9 mln. złotych.

## 1.1. Informacja o stażach w ramach Projektu

Stáže przewidziane w Projekcie trwają 3 miesiące i odbywają się w okresie wakacyjnym (w uzasadnionych przypadkach możliwe jest odbycie stażu w innym terminie) w systemie 40 godz./tydz. Student otrzymuje wynagrodzenie płatne z projektu 1267,92 zł/miesiąc. Pracodawcy otrzymają 2000 zł na przygotowanie miejsca pracy oraz opiekę nad stażystą.

W stażach mogą brać udział studenci Uniwersytetu Jana Kochanowskiego będący na:

- III roku I stopnia,
- II roku II stopnia,
- V roku studiów jednolitych,
- oraz absolwenci do 6 miesięcy od daty uzyskania dyplomu ukończenia studiów.

Stáže są realizowane w okresie od 1 czerwca 2011 r. do 10 września 2014 r. w min. czterech edycjach, w każdym kolejnym roku kalendarzowym. W całym projekcie planuje się cykliczny udział 200 studentów/absolwentów w stażach.

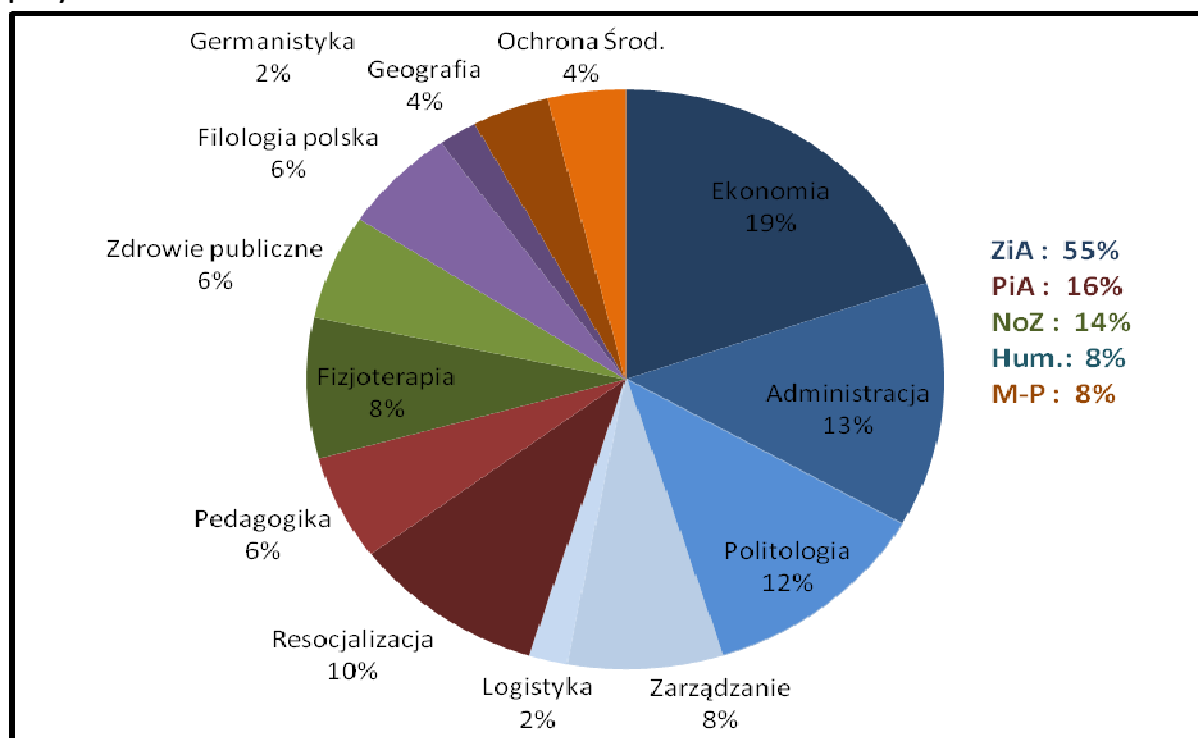
## 1.2. Statystyki dla staży w 2012 roku

W II edycji staży w ramach Projektu wzięło udział **51 (w tym 45 kobiet)** studentów/absolwentów UJK.

Najwięcej studentów/absolwentów biorących udział w stażach uczyło się na II roku II stopnia (63%). Następną grupę stanowili studenci III roku I stopnia (33%). W programie wzięło udział też 4 % absolwentów do 6 miesięcy od daty uzyskania dyplomu ukończenia studiów

Przeważająca część Stażystów studiowało/studiuje na Wydziale Zarządzania i Administracji (55%) na kierunkach: Ekonomia (20%), Administracja (14%), Politologia (12%), Zarządzanie (8%) i Logistyka (2%) następnie na Wydziale Pedagogicznym i Artystycznym (16%) na kierunkach: Resocjalizacja (10%) i Pedagogika (6%); na Wydziale Nauk o Zdrowiu (14%) na kierunkach: Fizjoterapia (8%) i Zdrowie Publiczne (6%); na Wydziale Humanistycznym (8%) na kierunkach Filologia polska (6%) i Germanistyka (2%) a także na Wydziale Matematyczno- Przyrodniczym (8%) na kierunkach: Geografia (4%) i Ochrona Środowiska (4%).

**Wykres 1: Podział Stażystów według wydziałów i kierunków studiów w ramach projektu "Edukacja dla rynku pracy."**



Źródło: Opracowanie własne

## 2. Informacja o badaniu ewaluacyjnym

Na zakończenie II edycji staży w ramach Projektu zostało przeprowadzone badanie ewaluacyjne. Badaniami zostali objęci wszyscy studenci/absolwenci biorący udział w stażach a także Pracodawcy przyjmujący na staż. Badanie przeprowadzone zostało przy użyciu techniki ankietowej i wywiadu bezpośredniego/telefonicznego. Pozyskane dane poddane zostały analizie dokonanej w GTK przez Specjalistę ds. organizacji staży i praktyk. W celu ewaluacji stworzono trzy ankiety. Wzory ankiet znajdują się w załącznikach do raportu.

### 2.1. Badanie ewaluacyjne

Wśród wszystkich uczestników zostały przeprowadzone dwie ankiety:

- ankieta ewaluacyjna badająca poziom umiejętności, wiedzy i doświadczeń zawodowych, umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce, poziom motywacji zawodowej, aspiracji i wiary we własne możliwości a także wiedzy na temat kultury pracy.
- ankieta oceniająca staż w ramach Projektu.

Oprócz ankiet na koniec udziału w stażach został przeprowadzony wywiad bezpośredni lub telefoniczny z wszystkimi uczestnikami. Celem wywiadu było zbadanie efektywności staży pod względem wskaźnika „Zatrudnialność”. Uczestnicy byli pytani: Czy staże przyczyniły się do zdobycia zatrudnienia zarówno w firmie, w której odbywali staż lub u innego pracodawcy.

Wśród Pracodawców została przeprowadzona jedna ankieta badająca zadowolenie z udziału w programie staży w ramach projektu, poziom organizacji staży a także poziom zadowolenia z pracy i kwalifikacji osób przyjętych na staż.

### 2.1.1. Ankieta ewaluacyjna- Stażyści

Badanie przy użyciu Ankiety ewaluacyjnej zostało przeprowadzone dwukrotnie wśród Uczestników Projektu: na początku i na koniec stażu. Ankieta ewaluacyjna składała się z 8 pytań skalowanych. Ankietowany miał możliwość zaznaczenia odpowiedzi na skali od 1 do 10 gdzie 1 oznacza „słabe/a” a 10 „bardzo dobre/a”. Wyniki badań zostały przedstawione w Tabeli nr1.

**Tabela 1: Wyniki badań ewaluacyjnych z I edycji staży w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy” (średnie arytmetyczne)**

Pytania	Ankieta przed stażem			Ankieta po stażu			Dynamika		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1. Określ poziom posiadanych przez Ciebie umiejętności zawodowych	6,4	6,5	<b>6,4</b>	8,0	8,7	<b>8,1</b>	20%	25%	<b>20%</b>
2. Określ poziom swojej wiedzy zawodowej	6,8	6,2	<b>6,7</b>	7,8	8,5	<b>7,9</b>	13%	27%	<b>15%</b>
3. Określ stopień swoich umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce zawodowej	6,2	6,3	<b>6,2</b>	8,0	8,0	<b>8,0</b>	22%	21%	<b>22%</b>
4. Określ poziom swojego doświadczenia zawodowego	5,2	5,8	<b>5,2</b>	7,1	7,3	<b>7,2</b>	28%	20%	<b>27%</b>
5. Określ poziom swoich szans na rynku pracy	5,8	6,8	<b>5,9</b>	7,2	8,0	<b>7,3</b>	20%	15%	<b>19%</b>
6. Określ stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje	7,4	7,3	<b>7,4</b>	8,6	9,0	<b>8,7</b>	14%	19%	<b>14%</b>
7. Określ poziom swojej motywacji zawodowej:	8,4	8,2	<b>8,4</b>	9,1	9,3	<b>9,1</b>	7%	13%	<b>8%</b>

8.Określ poziom swojej wiedzy na temat kultury pracy:	8,2	8,3	<b>8,2</b>	9,0	9,5	<b>9,1</b>	9%	12%	<b>10%</b>
---	-----	-----	------------	-----	-----	------------	----	-----	------------

Źródło: Opracowanie własne

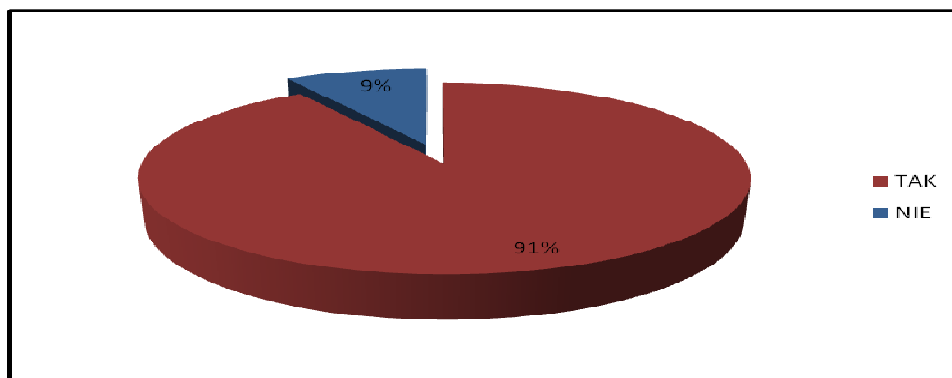
Jak widać z przedstawionych wyników staże pozytywnie wpłynęły na umiejętności zawodowe uczestników. Poziom umiejętności zawodowych wzrósł średnio o 20%, poziom wiedzy zawodowej o 15% a poziom doświadczenia zawodowego o 22%.

Uczestnictwo w stażach także pozytywnie wpłynęło na poziom motywacji zawodowej, aspiracji i wiary we własne możliwości. Poziom motywacji wśród Stażystów wzrósł średnio o 8%, stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje o 14% a poziom szans na rynku pracy o 19%.

### 2.1.2. Ocena staży-Stażyści

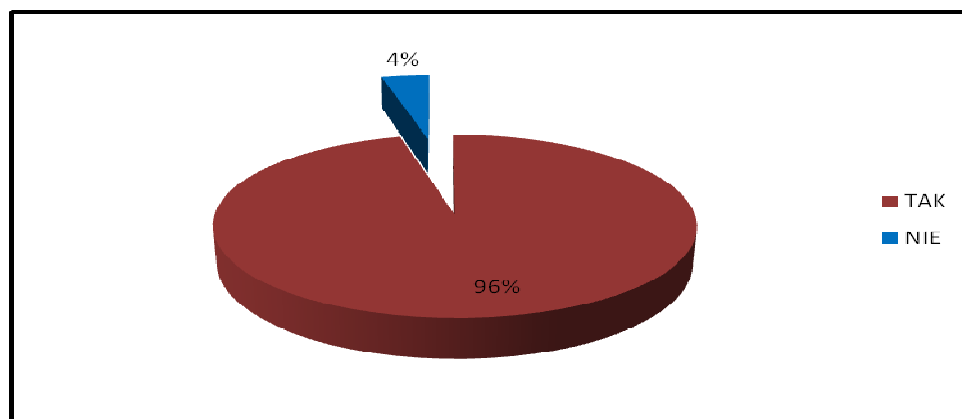
Ankieta-Ocena staży, została przeprowadzona na koniec udziału w stażach. Ankieta składała się z trzech pytań zamkniętych dotyczących ogólnej oceny staży i z 4 pytań otwartych. W pytaniach otwartych Stażyści mogli podzielić się swoją opinią na temat tego co najbardziej podobało się/ nie podobało podczas stażu, a także wskazać jakie kompetencje nabyli/rozwinęli podczas stażu. Wyniki badań zostały przedstawione poniżej:

**Wykres 2: Czy program stażu był zgodny z Pana/Pani oczekiwaniami?**



Źródło: Opracowanie własne

**Wykres 3: Czy warunki pracy umożliwiły realizację powierzonych zadań przez Pracodawcę?**



Źródło: Opracowanie własne

Staż w ramach Projektu został oceniony bardzo dobrze (8,4 na 10). Większość (91%) Stażystów stwierdziła, że staż był zgodny z ich oczekiwaniami. 96 % Stażystów odpowiedziało, że warunki pracy umożliwiły realizację powierzonych zadań.

Najczęściej wymienianymi kompetencjami które Stażyści nabyli/rozwinęli podczas stażu były:

- kontakt z klientem
- obsługa urządzeń biurowych
- praca w zespole
- umiejętności administracyjno-biurowe
- pozyskiwanie funduszy zewnętrznych

Najkorzystniejsze aspekty stażu wskazywane przez Stażystów to:

- zdobycie doświadczenia zawodowego
- możliwość zastosowania teorii w praktyce
- praca z młodymi, wykwalifikowanymi ludźmi
- ambitne zadania
- możliwość poznania funkcjonowania firmy
- profesjonalne wsparcie

Najmniej korzystnymi aspektami wskazywanym przez studentów były powtarzalność zadań i brak możliwości zatrudnienia po stażu.

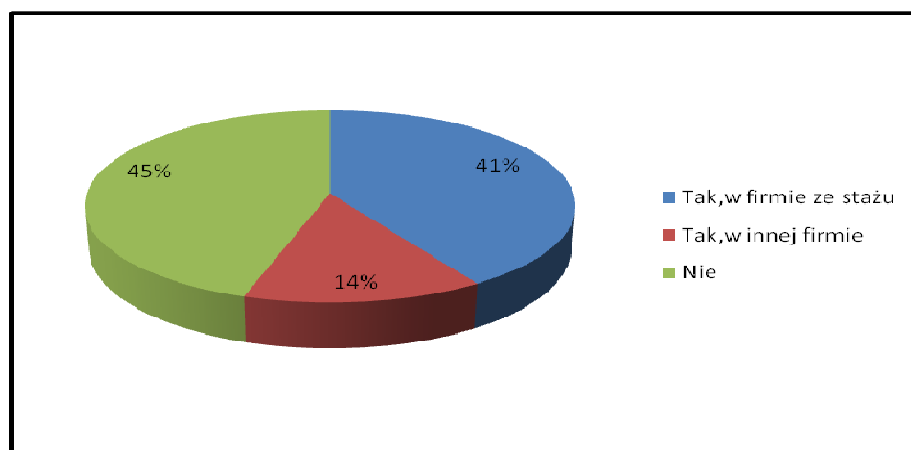
### 2.1.3. Wywiad bezpośredni i telefoniczny

Po zakończonym stażu z każdym z Uczestników został przeprowadzony wywiad bezpośredni lub telefoniczny. Celem wywiadu było uzyskanie informacji na temat: Czy staż



przyczynił się do znalezienia zatrudnienia przez osoby w nim uczestniczące. Aby uzyskać tę informację każdemu Uczestnikowi zadano pytania: „Czy po zakończonym stażu znaleźli Państwo zatrudnienie w firmie w której odbywali Państwo staż lub u innego pracodawcy.” Wyniki wywiadu zostały zamieszczone poniżej.

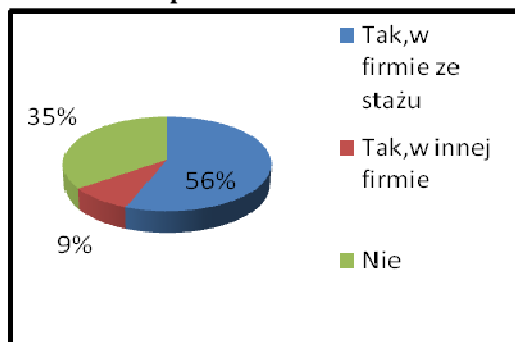
**Wykres 4: Czy znaleźli Państwo zatrudnienie po stażu**



Źródło: Opracowanie własne

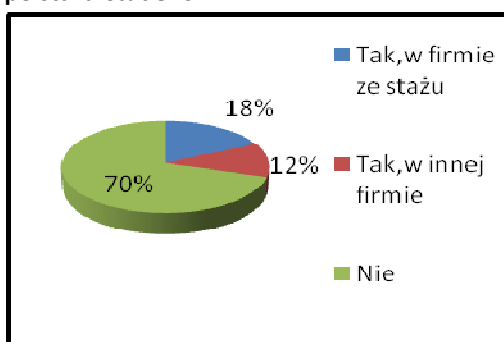
Jak widać z wykresu aż 41 % Stażystów otrzymało propozycje pracy w firmach/instytucjach w których odbywały staż. 14% otrzymało zatrudnienie u innego Pracodawcy. 44% natomiast nie znalazło zatrudnienia. Warto także przeanalizować zebrane dane dzieląc je na dwie kategorie: odpowiedzi Uczestników którzy korzystając ze stażu byli absolwentami lub studentami ostatnich lat i odpowiedzi Uczestników którzy korzystając ze stażu jak i po nim kontynuują naukę.

**Wykres 5: Czy znaleźli Państwo zatrudnienie po stażu-absolwenci**



Źródło: Opracowanie własne

**Wykres 6: Czy znaleźli Państwo zatrudnienie po stażu-studenci**



Źródło: Opracowanie własne

Jak widać z wykresów większość Stażystów którzy nie przedłużyli współpracy z przedsiębiorstwami w których odbywali staż to studenci kontynuujący naukę. Zatrudnienie wśród absolwentów kształtuje się natomiast na poziomie aż 65%, z tego 56% (w tej samej

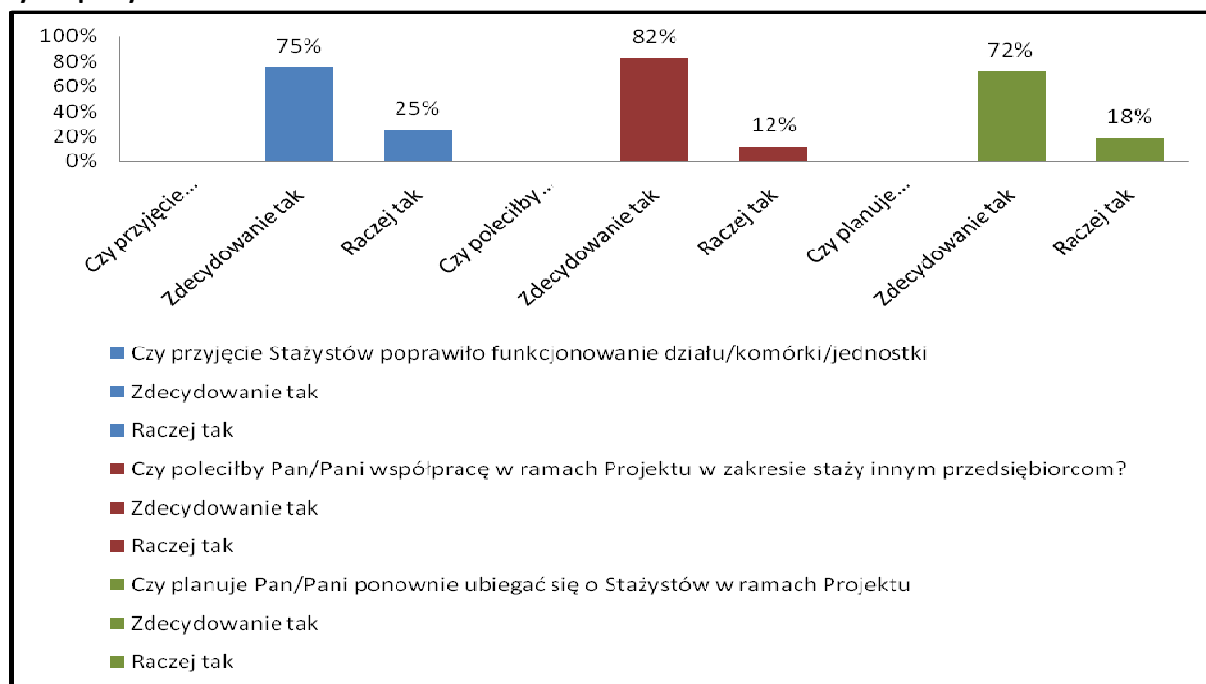
firmie) i 9% (w innej firmie) – w obecnej sytuacji panującej na rynku pracy taki rezultat można uznać za bardzo dobry. Tylko 35% absolwentów i studentów ostatnich lat korzystających ze staży nie znalazło jeszcze zatrudnienia.

## 2.1.4 Ocena stażu - Pracodawcy

W ramach staży nawiązano współpracę z ponad 40 firmami z województwa świętokrzyskiego. Są to firmy głównie z branży usługowej (50%) a także z branży: edukacja (13%), przemysł (5%), administracja samorządowa (5%), transport (3%), handel (3%) i inne (22%). Firmy przyjmujące na staż w ramach projektu to przede wszystkim mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (53%) a także: małe przedsiębiorstwa (20%), duże przedsiębiorstwa (13%) i przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników (15%). Są to firmy o ugruntowanej pozycji rynkowej, które działają na rynku min 5 lat (68%). Firmy przyjmujące Stażystów mają siedzibę w województwie świętokrzyskim ale nie rzadko ich obszar działania wykracza poza region. Struktura Pracodawców pod względem obszaru działania kształtuje się następująco: lokalny 8%, regionalny 35%, krajowy 23%, międzynarodowy 35%. Firmy te charakteryzują się wysokim odsetkiem pracowników z wyższym wykształceniem ( $\bar{x}$ :86%).

Pracodawcy biorący udział w stażach bardzo dobrze ocenili je w ankietach. Na pytanie: Czy przyjęcie Stażysty poprawiło funkcjonowanie działu/komórki/jednostki: 75% Pracodawców odpowiedziało zdecydowanie tak a 25% raczej tak. 82% badanych firm zdecydowanie poleciłoby współpracę w ramach Projektu innym przedsiębiorstwom. 72% Pracodawców zdecydowanie planuje ponownie ubiegać się o Stażystów w kolejnych edycjach a 28% raczej planuje.

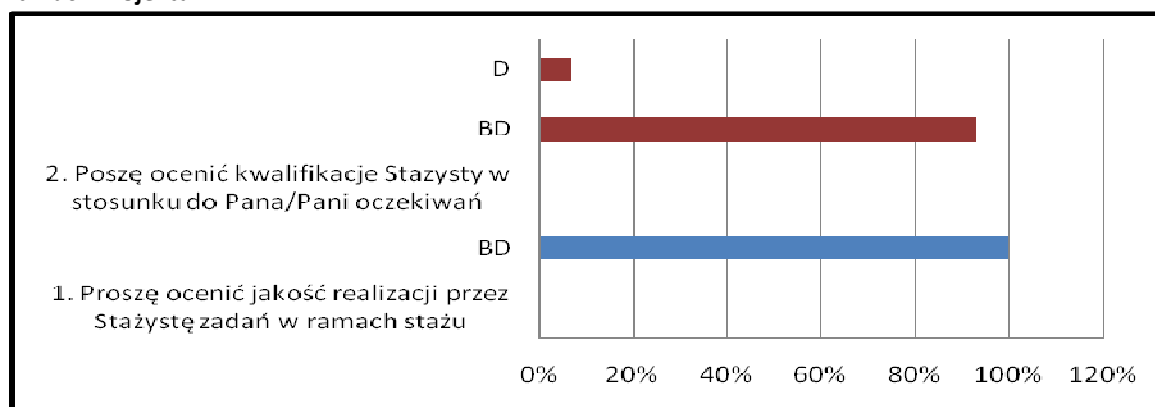
**Wykres 7: Badanie poziomu zadowolenia Pracodawców z udziału w stażach w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy”**



Źródło: Opracowanie własne

Pracodawcy także wysoko ocenili wykonywaną pracę i kwalifikację przyjętych studentów/absolwentów. Na pytanie: Proszę ocenić jakość realizacji przez Stażystę zadań w ramach stażu 100% badanych odpowiedziało: bardzo dobry a na pytanie: Proszę ocenić kwalifikacje Stażysty w stosunku do Pana/Pani oczekiwania: 93% badanych odpowiedziało bardzo dobre a 7% dobre.

**Wykres 8: Badanie poziomu zadowolenia Pracodawców z pracy i kwalifikacji osób przyjętych na staż w ramach Projektu.**



Źródło: Opracowanie własne

Staż został także bardzo dobrze oceniony pod względem organizacyjnym. Średnia ocena poziomu organizacji staży kształtuje się na poziomie 9,4 na 10.

### 3. Podsumowanie

W II edycji staży w ramach Projektu wzięło udział **51 (w tym 45 kobiet)** studentów/absolwentów UJK.

Najwięcej studentów/absolwentów biorących udział w stażach uczyło się na II roku II stopnia (63%). Następną grupę stanowili studenci III roku I stopnia (33%). W programie wzięło udział też 4 % absolwentów do 6 miesięcy od daty uzyskania dyplomu ukończenia studiów

Przeważająca część Stażystów studiowało/studiuje na Wydziale Zarządzania i Administracji (55%) na kierunkach: Ekonomia (20%), Administracja (14%), Politologia (12%), Zarządzanie (8%) i Logistyka (2%) następnie na Wydziale Pedagogicznym i Artystycznym (16%) na kierunkach: Resocjalizacja (10%) i Pedagogika (6%); na Wydziale Nauk o Zdrowiu (14%) na kierunkach: Fizjoterapia (8%) i Zdrowie Publiczne (6%); na Wydziale Humanistycznym (8%) na kierunkach Filologia polska (6%) i Germanistyka (2%) a także na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym (8%) na kierunkach: Geografia (4%) i Ochrona Środowiska (4%).

Stáže pozytywnie wpłynęły na umiejętności zawodowe uczestników. Poziom umiejętności zawodowych wzrósł średnio o 20%, poziom wiedzy zawodowej o 15% a poziom doświadczenia zawodowego o 22%.

Uczestnictwo w stażach także pozytywnie wpłynęło na poziom motywacji zawodowej, aspiracji i wiary we własne możliwości. Poziom motywacji wśród Stażystów wzrósł średnio o 8%, stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje o 14% a poziom szans na rynku pracy o 19%.

Stáže zostały ocenione przez uczestników bardzo dobrze (ocena 8,4 na 10).

- 91% Stażystów stwierdziła, że staż był zgodny z ich oczekiwaniami.
- 96% Stażystów odpowiedziało, że warunki pracy umożliwiały realizację powierzonych zadań.

Najczęściej wymienianymi kompetencjami które Stażyści nabyli/rozwinęli podczas stażu były:

- kontakt z klientem
- obsługa urzędzeń biurowych
- praca w zespole
- umiejętności administracyjno- biurowe
- pozyskiwanie funduszy zewnętrznych

Stażystą w większości przypadków podobał się sam fakt zdobycia doświadczenia i możliwość zastosowania teorii w praktyce a także praca z młodymi, wykwalifikowanymi ludźmi, ambitne zadania i profesjonalne wsparcie.

Najmniej korzystnymi aspektami wskazywanym przez studentów były: powtarzalność zadań i brak możliwości zatrudnienia po stażu

Wartością dodaną staży jest współczynnik zatrudnienia wśród uczestników:

- 41 % Stażystów otrzymało propozycje pracy u Pracodawców u których odbywali staż.
- 14% otrzymało zatrudnienie u innego Pracodawcy.

W ramach staży nawiązano współpracę z ponad 40 firmami z województwa świętokrzyskiego. Pracodawcy także bardzo dobrze ocenili program staży;

- 75 % badanych odpowiedziało, że przyjęcie Stażysty poprawiło funkcjonowanie działu/komórki/jednostki
- 82 % zdecydowanie poleciłoby współpracę w ramach Projektu innym przedsiębiorstwom
- 72 % zdecydowanie planuje ubiegać się o Stażystów w kolejnych edycjach

Pracodawcy także wysoko ocenili wykonywaną pracę i kwalifikacje przyjętych studentów/absolwentów.

- 100% badanych oceniło jakość realizacji zadań przez Stażystów na poziomie bardzo dobrym
- 93% oceniło kwalifikacje Stażystów na poziomie bardzo dobrym

Średnia ocena poziomu staży pod względem organizacyjnym kształtuje się na poziomie 9,4 na 10.

## 4. Załączniki

### Załącznik nr 1: Ankieta ewaluacyjna

#### KWESTIONARIUSZ ANKIETY

*Odpowiedzi na niżej zamieszczony zestaw pytań mają charakter anonimowy. Prosimy więc o szczere wypełnienie kwestionariusza oraz zakreślenie odpowiedzi „X”. Ankieta służy ewaluacji i monitoringowi projektu „Edukacja dla rynku pracy”.*

1. Określ poziom posiadanych przez Ciebie umiejętności zawodowych:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

2. Określ poziom swojej wiedzy zawodowej:

słaba 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobra

3. Określ stopień swoich umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce zawodowej:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

4. Określ poziom swojego doświadczenia zawodowego:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

5. Określ poziom swoich szans na rynku pracy:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

6. Określ stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje

słaby 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobry

7. Określ poziom swojej motywacji zawodowej:

słaba 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobra

8. Określ poziom swojej wiedzy na temat kultury pracy:

słaba 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobra

## Metryczka

Płeć:  Kobieta  Mężczyzna

Stopień studiów:  I stopień  II stopień

Rok studiów:  I rok  II rok  III rok

Wydział.....

Kierunek.....

**Dziękujemy za udzielenie odpowiedzi!**

## Załącznik nr 2: Ankieta - Ocena staży

### KWESTIONARIUSZ ANKIETY

Ankieta ma charakter anonimowy i poufny. Prosimy więc o szczerze wypełnienie kwestionariusza poprzez zakreślenie odpowiedzi „x”. Ankieta służy ewaluacji Projektu „Edukacja dla rynku pracy”. Przedmiotem badania jest ocena staży i pracodawców.

1. Czy program stażu był zgodny z Pana/Pani oczekiwaniami?

TAK  NIE

Uwagi:.....  
.....  
.....

2. Czy warunki pracy umożliwiły realizację powierzonych zadań przez pracodawcę?

TAK  NIE

Uwagi:.....  
.....  
.....

3. Proszę wymienić kompetencje, które Pan/Pani nabył/ła lub rozwinął/ęła podczas stażu

a).....

b).....

c).....

4. Jak ogólnie ocenia Pani/Pan odbyty staż?

bardzo źle 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobrze

5. Proszę wskazać najkorzystniejsze aspekty odbytego stażu.

.....  
.....  
.....

6. Proszę wskazać najmniej korzystne aspekty odbytego stażu.

.....  
.....  
.....

7. Proszę wpisać inne uwagi dotyczące stażu.

.....  
.....  
.....

Nazwa firmy, w której Pan/Pani odbywał/a staż.....



## Metryczka

Płeć:  Kobieta  Mężczyzna

Stopień studiów:  I stopień  II stopień

Rok studiów:  I rok  II rok  III rok

Wydział.....

Kierunek.....

Czy uczestniczył Pan/Pani w innych formach aktywizacji studenckiej?

NIE

TAK, w jakiej.....

## Załącznik nr 3: Ankieta - Ocena staży - Pracodawca

### KWESTIONARIUSZ ANKIETY

*Ankieta ma charakter anonimowy i poufny. Prosimy więc o szczerze wypełnienie kwestionariusza poprzez zakreślenie odpowiedzi „x”. Ankieta służy ewaluacji Projektu „Edukacja dla rynku pracy”. Przedmiotem badania jest ocena staży.*

1. Czy przyjęcie Stażysty poprawiło funkcjonowanie działu/komórki/jednostki ?

Zdecydowanie tak

Raczej tak

Raczej nie

Zdecydowanie nie

2. Czy poleciliby Pan/Pani współpracę w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy” w zakresie staży innym przedsiębiorcom?

Zdecydowanie tak, ponieważ.....

Raczej tak, ponieważ.....

Raczej nie, ponieważ.....

Zdecydowanie nie, ponieważ.....

3. Czy planuje Pan/Pani ponownie ubiegać się o Stażystów w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy”

Zdecydowanie tak

Raczej tak

Raczej nie

Zdecydowanie nie

4. Proszę ocenić jakość realizacji przez Stażystę zadań w ramach stażu:

bardzo dobry

dobry

dostateczny

niedostateczny

5. Proszę ocenić kwalifikacje Stażysty w stosunku do Pana/Pani oczekiwać:

bardzo dobre

dobre

dostateczne

niedostateczne

6. Jak ocenia Pan/Pani poziom organizacji praktyk:

słabo 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobrze

## Metryczka

1. Branża

przemysł

przetwórstwo

budownictwo

handel

rolnictwo

transport

usługi

administracja rządowa

administracja samorządowa

kultura

edukacja

inne

2. Wielkość firmy (liczba zatrudnionych osób)

do 9 osób

10-49 osób

50-249 osób

od 250 osób

3. Firma istnieje od



- nie więcej niż 5 lat
- 6-10 lat
- 11-15 lat
- 16-20 lat
- powyżej 20 lat

4. Jaki odsetek zatrudnionych w Państwa firmie posiada wyższe wykształcenie?

.....

5. Obszar działania firmy

- lokalny
- regionalny
- krajowy
- międzynarodowy

**Dziękujemy za udzielenie odpowiedzi!**

