

Raport ewaluacyjny z I edycji staży organizowanych w 2011r w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy”.

Kielce, styczeń 2012



Spis treści

1. Informacja o projekcie	2
1.1. Informacja o stażach	3
2. Informacja o badaniu ewaluacyjnym	3
2.1 Badanie ewaluacyjne- staże	3
2.1.1. Ankieta ewaluacyjna- stażyści	4
2.1.2. Ocena staży	5
2.1.3. Wywiad telefoniczny	6
3. Podsumowanie	7
4. Załączniki	9
Załącznik nr.1: Ankieta ewaluacyjna	9
Załącznik nr.2: Ankieta-Ocena staży	10

1. Informacja o projekcie

Celem głównym projektu „Edukacja dla rynku pracy” jest wzrost stopnia powiązania oferty kształcenia Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z potrzebami rynku pracy, poprawa jakości procesu dydaktycznego oraz wzmocnienie potencjału instytucjonalnego Uczelni.

Cel ten jest realizowany poprzez:

- dostosowanie programów na istniejących kierunkach studiów do potrzeb rynku pracy,
- wprowadzenie zajęć fakultatywnych, jako element wyrównujący szanse dla studentów kierunków opartych na matematyce i fizyce,
- przygotowanie studentów i absolwentów do wejścia na rynek pracy,
- wdrożenie systemu monitorowania kierunków kształcenia i gromadzenia informacji od pracodawców,
- zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w realizację programów nauczania poprzez realizację zajęć dydaktycznych przez praktyków zawodu,
- współpracy Uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania poprzez organizację 3-miesięcznych praktyk i staży.

Projekt jest skierowany do:

- studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych UJK, którzy są zainteresowani podniesieniem kwalifikacji oraz zwiększeniem stopnia posiadanych kompetencji kluczowych oraz chcących odbyć praktykę zawodową już na studiach
- absolwentów UJK, którzy ukończyli studia nie wcześniej niż 6 miesięcy od daty rozpoczęcia udziału w Projekcie.

Z różnych form wsparcia skorzysta ok. 2, 6 tyś. osób. Projekt jest realizowany przez 4 lata, począwszy od września 2010 roku. Na to przedsięwzięcie Uczelnia pozyskała blisko 9 mln. złotych.

1.1. Informacja o stażach

Stáže przewidziane w Projekcie trwają 3 miesiące i odbywają się w okresie wakacyjnym (w uzasadnionych przypadkach możliwe jest odbycie stażu w innym terminie) w systemie 40godz./tydz. Student otrzymuje wynagrodzenie płatne z projektu 1259,94zł /miesiąc. Pracodawcy otrzymają 2000zł na przygotowanie miejsca pracy oraz opiekę nad stażystą.

W stażach mogą brać udział studenci Uniwersytetu Jana Kochanowskiego będący na:

- III roku I stopnia,
- II roku II stopnia,
- V roku studiów jednolitych,
- oraz absolwenci do 6 miesięcy od daty uzyskania dyplomu ukończenia studiów.

Stáže są realizowane w okresie od 01 czerwca 2011 r. do 10 września 2014 r. w czterech edycjach, w każdym kolejnym roku kalendarzowym. W każdej edycji zakładany jest udział nie więcej niż 50 osób na staże. W całym projekcie planuje się cykliczny udział 200 studentów/absolwentów w stażach.

2. Informacja o badaniu ewaluacyjnym

Na zakończenie I edycji staży w ramach Projektu zostało przeprowadzone badanie ewaluacyjne. Badaniami zostali objęci wszyscy studenci/absolwenci biorący udział w stażach. Badanie przeprowadzone zostało przy użyciu techniki ankietowej i wywiadu telefonicznego. Pozyskane dane poddane zostały analizie dokonanej przez Specjalistę ds. organizacji staży i praktyk. W celu ewaluacji stworzono dwie ankiety. Wzory ankiet znajdują się w załącznikach do raportu.

2.1 Badanie ewaluacyjne- staże

W I edycji staży w ramach Projektu wzięło udział 53 (w tym 31 kobiet) studentów/absolwentów UJK. Wśród wszystkich uczestników zostały przeprowadzone dwie ankiety:

- ankieta ewaluacyjna badająca poziom umiejętności, wiedzy i doświadczeń zawodowych, umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce, poziom motywacji zawodowej, aspiracji i wiary we własne możliwości a także wiedzy na temat kultury pracy.
- ankieta oceniająca staż w ramach Projektu

Oprócz ankiet na koniec udziału w stażach został przeprowadzony wywiad telefoniczny z wszystkimi uczestnikami. Celem wywiadu było zbadanie efektywność staży pod względem „Zatrudnialność”. Uczestnicy byli pytani: Czy staże przyczyniły się do zdobycia zatrudnienia zarówno w firmie, w której odbywali staż lub u innego pracodawcy.

2.1.1. Ankieta ewaluacyjna- stażyści

Ankieta ewaluacyjna została przeprowadzona dwukrotnie wśród Uczestników Projektu: na początku i na koniec stażu. Ankieta ewaluacyjna składała się z 8 pytań skal. Ankietowany miał możliwość zaznaczenia odpowiedzi na skali od 1 do 10 gdzie 1 oznacza „słabe/a” a 10 „bardzo dobre/a”. Wyniki badań zostały przedstawione w Tabeli nr1.

Tabela 1: Wyniki badań ewaluacyjnych z I edycji staży w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy” (średnie arytmetyczne)

Pytania	Ankieta przed stażem			Ankieta po stażu			Dynamika		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1. Określ poziom posiadanych przez Ciebie umiejętności zawodowych	5,4	5,6	5,5	7,9	7,5	7,7	47%	33%	41%
2. Określ poziom swojej wiedzy zawodowej	5,4	5,4	5,4	7,8	7,4	7,6	44%	37%	41%
3. Określ stopień swoich umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce zawodowej	5,0	5,6	5,3	8,1	7,7	8,0	63%	38%	49%
4. Określ poziom swojego doświadczenia zawodowego	4,6	4,9	4,7	7,6	7,2	7,4	65%	46%	57%
5. Określ poziom swoich szans na rynku pracy	5,5	5,5	5,5	7,6	6,3	7,1	39%	15%	29%
6. Określ stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje	7,0	7,0	7,0	8,9	8,3	8,6	28%	18%	24%
7. Określ poziom swojej motywacji zawodowej:	8,0	7,4	7,8	9,2	8,4	8,9	15%	14%	14%
8. Określ poziom swojej wiedzy na temat kultury pracy:	7,1	6,5	6,9	8,7	8,1	8,5	23%	24%	23%

Źródło: Opracowanie własne



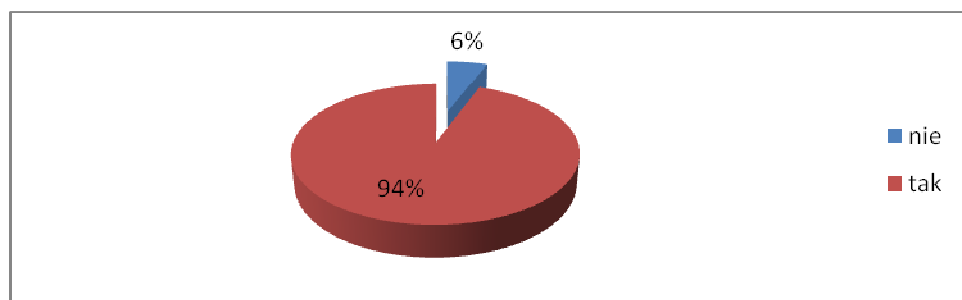
Jak widać z przedstawionych wyników staże bardzo pozytywnie wpłynęły na umiejętności zawodowe uczestników. Poziom umiejętności zawodowych wzrósł średnio o 41%, poziom wiedzy zawodowej o 41% a poziom doświadczenia zawodowego o 57%.

Uczestnictwo w stażach także pozytywnie wpłynęło na poziom motywacji zawodowej, aspiracji i wiary we własne możliwości. Poziom motywacji wśród stażystów wzrósł średnio o 14%. , stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje o 24% a poziom szans na rynku pracy o 29%.

2.1.2. Ocena staży

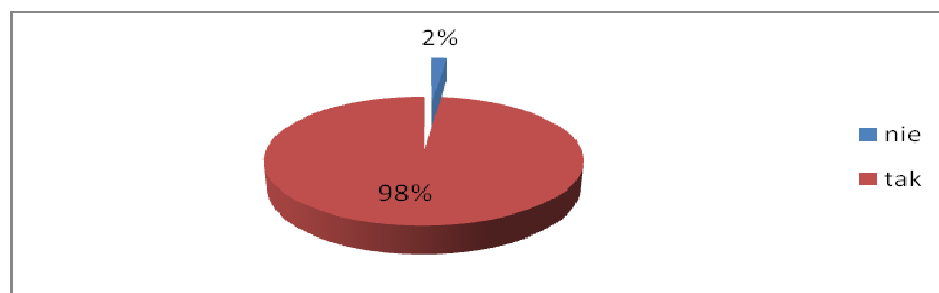
Ankieta-Ocena staży, została przeprowadzona na koniec udziału w stażach. Ankieta składała się z trzech pytań zamkniętych dotyczących ogólnej oceny staży i z 4 pytań otwartych. W pytaniach otwartych stażyści mogli podzielić się swoją opinią na temat tego co najbardziej podobało się/ nie podobało podczas stażu, a także wskazać jakie kompetencje nabyli/rozwinęli podczas stażu. Wyniki badań zostały przedstawione poniżej:

Wykres 1: Czy program stażu był zgodny z Pana/Pani oczekiwaniami?



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 2: Czy warunki pracy umożliwiły realizację powierzonych zadań przez pracodawcę?



Źródło: Opracowanie własne

Staż w ramach Projektu został oceniony bardzo dobrze (8,5 na 10). Większość (94%) stażystów stwierdziła, że staż był zgodny z ich oczekiwaniami. 98 % stażystów odpowiedziało że warunki pracy umożliwiały realizację powierzonych zadań.

Najczęściej wymienianymi kompetencjami które stażyści nabyli/rozwinęli podczas stażu były:

- umiejętności interpersonalne
- umiejętność pracy w grupie
- organizacja pracy własnej i samodzielność
- obsługa klienta i innych kontrahentów
- obsługa maszyn biurowych

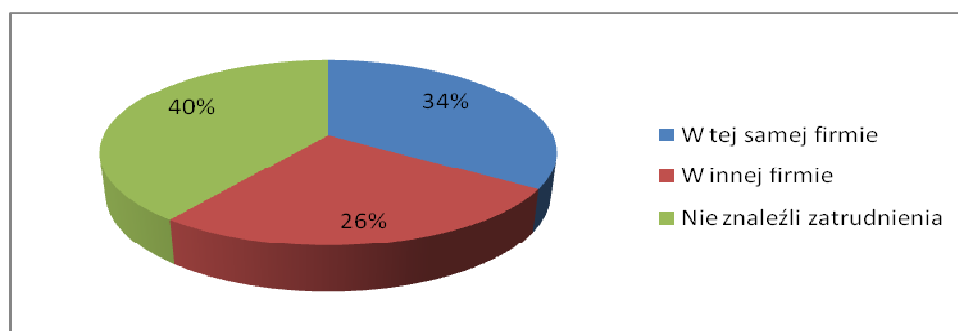
Stażystom w większości przypadków podobała się najbardziej atmosfera praca i współpraca z ciekawymi kompetentnymi ludźmi a także możliwość samorealizacji i odpowiedzialne zadania.

Jedynym zarzutem wobec staży wskazywanym przez stażystów były opóźnienia w wypłacie stypendiów stażowych.

2.1.3. Wywiad telefoniczny

Po zakończonym stażu z każdym z Uczestników został przeprowadzony wywiad telefoniczny. Celem wywiadu było uzyskanie informacji na temat: Czy staż przyczynił się do znalezienia zatrudnienia przez osoby w nim uczestniczące. Aby uzyskać tę informację każdemu Uczestnikowi zadano pytania: „Czy po zakończonym stażu znaleźli Państwo zatrudnienie w firmie w której odbywali Państwo staż lub u innego pracodawcy.” Wyniki wywiadu zostały zamieszczone poniżej.

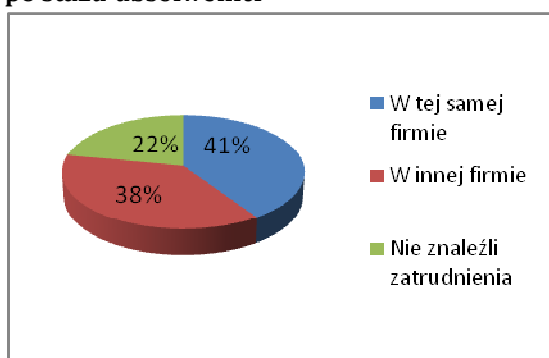
Wykres 3: Czy znaleźli Państwo zatrudnienie po stażu



Źródło: Opracowanie własne

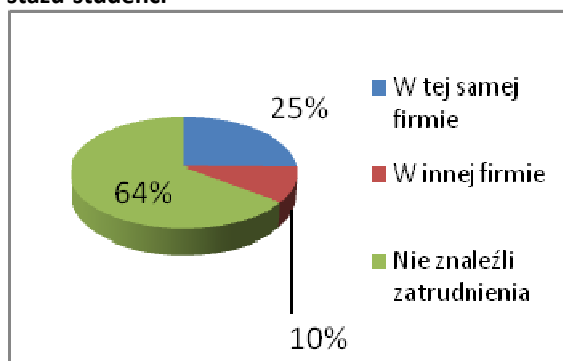
Jak widać z wykresu aż 34 % stażystów otrzymało propozycję pracy w firmach/instytucjach w których odbywały staż. 26% otrzymało zatrudnienie u innego pracodawcy. 40% natomiast nie znalazło zatrudnienia. Warto także przeanalizować zebrane dane dzieląc je na dwie kategorie: odpowiedzi Uczestników którzy korzystając ze stażu byli absolwentami lub studentami ostatnich lat i odpowiedzi Uczestników którzy korzystając ze stażu jak i po nim kontynuują naukę.

Wykres 4: Czy znaleźli Państwo zatrudnienie po stażu-absolwenci



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 5: Czy znaleźli Państwo zatrudnienie po stażu-studenci



Źródło: Opracowanie własne

Jak widać z wykresów większość stażystów którzy nie przedłużyli współpracy z przedsiębiorstwami w których odbywali staż to studenci kontynuujący naukę. Zatrudnienie wśród absolwentów kształtuje się natomiast na poziomie 41% (w tej samej firmie) i 38 % (w innej firmie). Tylko 22% absolwentów i studentów ostatnich lat korzystających ze stażu nie znalazło jeszcze zatrudnienia.

3.Podsumowanie

W I edycji staży w ramach Projektu wzięło udział

- 53 stażystów (w tym 31 kobiet)

Nawiązano współpracę z ponad 40 pracodawcami.

Stáže bardzo pozytywnie wpłynęły na umiejętności zawodowe uczestników. Poziom umiejętności zawodowych wzrósł średnio o 41%, poziom wiedzy zawodowej o 41% a poziom doświadczenia zawodowego o 57%.

Uczestnictwo w stażach także pozytywnie wpłynęło na poziom motywacji zawodowej, aspiracji i wiary we własne możliwości. Poziom motywacji wśród stażystów wzrósł średnio o 14%. , stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje o 24% a poziom szans na rynku pracy o 29%.

Staże zostały ocenione przez uczestników bardzo dobrze (ocena 8,5 na 10).

- 94% stażystów stwierdziło, że staż był zgodny z ich oczekiwaniami.
- 98% stażystów odpowiedziało że warunki pracy umożliwiały realizację powierzonych zadań.

Najczęściej wymienianymi kompetencjami, które stażyści nabyli/rozwinęli podczas stażu były:

- umiejętności interpersonalne
- umiejętność pracy w grupie
- organizacja pracy własnej i samodzielność
- obsługa klienta i innych kontrahentów
- obsługa maszyn biurowych

Stażystą w większości przypadków podobała się najbardziej atmosfera pracy i współpraca z ciekawymi, kompetentnymi ludźmi a także możliwość samorealizacji i odpowiedzialne zadania.

Jedynym zarzutem wobec staży wskazywanym przez stażystów były opóźnienia w wypłacie stypendiów stażowych.

Wartością dodaną staży jest współczynnik zatrudnienia wśród uczestników:

- 34 % stażystów otrzymało propozycje pracy u pracodawców u których odbywali staż.
- 26% otrzymało zatrudnienie u innego pracodawcy.

4. Załączniki

Załącznik nr.1: Ankieta ewaluacyjna

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

Odpowiedzi na niżej zamieszczony zestaw pytań mają charakter anonimowy. Prosimy więc o szczerze wypełnienie kwestionariusza oraz zakreślenie odpowiedzi „X”. Ankieta służy ewaluacji i monitoringowi projektu „Edukacja dla rynku pracy”.

1. Określ poziom posiadanych przez Ciebie umiejętności zawodowych:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

2. Określ poziom swojej wiedzy zawodowej:

słaba 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobra

3. Określ stopień swoich umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce zawodowej:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

4. Określ poziom swojego doświadczenia zawodowego:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

5. Określ poziom swoich szans na rynku pracy:

słabe 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobre

6. Określ stopień zaufania we własne możliwości i osobiste aspiracje

słaby 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobry

7. Określ poziom swojej motywacji zawodowej:

słaba 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobra

8. Określ poziom swojej wiedzy na temat kultury pracy:

słaba 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobra

Metryczka

Płeć Kobieta Mężczyzna

Dziękujemy za udzielenie odpowiedzi!

Załącznik nr.2: Ankieta-Ocena staży

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

Ankieta ma charakter anonimowy i poufny. Prosimy więc o szczerze wypełnienie kwestionariusza poprzez zakreślenie odpowiedzi „x”. Ankieta służy ewaluacji Projektu „Edukacja dla rynku pracy”. Przedmiotem badania jest ocena staży i pracodawców.

1. Czy program stażu był zgodny z Pana/Pani oczekiwaniami?

TAK NIE

Uwagi:.....
.....
.....

2. Czy warunki pracy umożliwiły realizację powierzonych zadań przez pracodawcę?

TAK NIE

Uwagi:.....
.....
.....

3. Proszę wymienić kompetencje, które Pan/Pani nabył/ła lub rozwinął/ęła podczas stażu

a).....

b).....

c).....

4. Jak ogólnie ocenia Pani/Pan odbyty staż?

bardzo źle 1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10 bardzo dobrze

5. Proszę wpisać, co podczas stażu najbardziej podobało się Pani/Panu.

.....
.....
.....



6. Proszę wpisać, co podczas stażu najbardziej nie podobało się Pani/Panu.

.....
.....
.....

7. Proszę wpisać inne uwagi dotyczące stażu.

.....
.....
.....

Nazwa firmy, w której Pan/Pani odbywał/a staż.....

Dziękujemy za udzielenie odpowiedzi!

